

Утверждена Национальная рамка квалификаций

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2023 г. № 46 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 ноября 2021 г. № 78» утверждена Национальная рамка квалификаций, а также внесены изменения в Инструкцию о порядке разработки проектов профессиональных стандартов.

1. Национальная рамка квалификаций.

Национальная рамка квалификаций является инструментом классификации квалификаций, содержит обобщенное структурированное описание уровней квалификации, а также пути их достижения.

Основная задача Национальной рамки квалификаций – разработка на **единой методологической основе** секторальных рамок квалификаций и профессиональных стандартов.

Разработка секторальных рамок квалификаций и профессиональных стандартов осуществляется секторальными советами квалификаций, создаваемыми при государственных органах и концернах.

Справочно. На 1 января 2024 года:

создан 21 секторальный совет квалификаций;

утверждено 55 профессиональных стандартов, которые включили в себя более 130 профессий рабочих и должностей служащих.

***Профессиональный стандарт** – это современный документ, который детально описывает трудовые функции и соответствующие им трудовые действия, а также формирует современные требования к знаниям и навыкам. Такая детализация позволяет системе образования получить точные ориентиры для подготовки образовательных программ и обеспечивать качество обучения.*

Структура Национальной рамки квалификаций:

- уровни квалификаций;
- дескрипторы (ответственность и самостоятельность; умения и навыки; знания);
- пути достижения квалификации;
- документ, подтверждающий квалификацию.

Национальная рамка квалификаций **включает девять уровней квалификаций**, которые сформированы с учетом сложившейся системы разделения труда и уровней образования в Республике Беларусь.

Дескрипторы – это набор обобщенных критериев, которые используются для описания уровней квалификации с точки зрения

нарастания степени самостоятельности, сложности и ответственности выполняемых работ, в основе которых результат обучения.

В Национальную рамку квалификаций включено три дескриптора:

- самостоятельность и ответственность

определяет степень самостоятельности и ответственности при осуществлении профессиональной деятельности (работа под руководством, самостоятельное выполнение работ, работа в команде, нацеленность на результат, влияние на процесс труда, планирование и организация деятельности, ответственность за принятие своих решений и решений подчиненных работников и т.д.);

- умения и навыки

определяет требования к умениям и навыкам в профессиональной деятельности (способность принимать решения, вариативность способов решения профессиональных задач, необходимость выбора, способность стратегического мышления, владение современными навыками и инновационными технологиями в решении критически важных проблем и т.д., умения использования в практической деятельности инновационных технологий и т.д.);

- знания

определяет требования к знаниям в профессиональной деятельности (объём, сложность используемых технологий, предметов и средств труда, способность системно структурировать и обобщать информацию, использовать полученные результаты в профессиональной деятельности, способности генерировать новые знания и т.д.).

Пути достижения квалификации отражают образовательные программы, посредством освоения которых достигается определенный уровень квалификации.

Документами, подтверждающими квалификацию, являются: диплом о профессионально-техническом образовании, диплом о среднем специальном образовании, диплом бакалавра, диплом кандидата наук, свидетельство о подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего), иные документы установленного образца.

В Национальной рамке квалификаций:

с 1-го по 4-ый уровень квалификации относятся **профессии рабочих и другие служащие.**

с 5-го по 9-ый уровень квалификации – **должности служащих.**

Например, к **1-му уровню** квалификации относится неквалифицированный труд (*кухонный рабочий, уборщик помещений, курьер и т.д.*), ко **2-му уровню** квалификации – работники которые прошли профессиональную подготовку, переподготовку рабочего (служащего) или получили профессионально-техническое образование (*садовник (2-3 разряд), дорожный рабочий (2-3 разряд) и т.д.*), к **5-му уровню** квалификации – операционный логист, техник технолог, к **6-му уровню** квалификации – работники которые закончили бакалавриат и прошли переподготовку на уровне высшего образования (*экономист, бухгалтер, мастер и т.д.*).

2. Внесены изменения в Инструкцию о порядке разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденную постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 ноября 2021 г. № 78.

✓ Утверждены коды областей и наименований профессиональной деятельности

С 1 января 2024 г. вступили в силу нормы Трудового кодекса Республики Беларусь **о применении профессиональных стандартов.**

Профессиональный стандарт является самостоятельным техническим нормативным правовым актом. В связи с этим для **группировки профессиональных стандартов введены самостоятельные коды** областей и наименований профессиональной деятельности.

Справочно.

До 1 января 2024 г. профессиональные стандарты являлись структурными элементами ЕКСД и ЕТКС, которые сгруппированы:

ЕКСД по видам экономической деятельности;

ЕТКС – по видам производств и работ независимо от вида экономической деятельности.

Для улучшения восприятия **коды областей и наименований профессиональной деятельности соотнесены с номерами выпусков** Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД), Единого тарифно-квалификационного справочника профессий рабочих (ЕТКС) и, при необходимости, **наименованием раздела** (вида деятельности).

✓ **Изложен в новой редакции Макет профессионального стандарта**

С учетом утверждения национальной рамки квалификаций, введения кодов областей и наименований профессиональной деятельности, а также практики разработки проектов профессиональных стандартов Макет профессионального стандарта изложен в новой редакции.

Основные изменения в Макет профессионального стандарта:

➤ **заполняется код области и наименование профессиональной деятельности** к которому относится профессиональный стандарт;

➤ **уровень квалификации**, к которой относится профессия рабочего (должность служащего) **соотносится с уровнем Национальной рамки квалификации**;

➤ **введен новый структурный элемент** в виде таблицы – «Распределение кодов трудовых функций по профессиям рабочих и соответствующим им разрядам». Данная таблица обязательна к заполнению, в случае если одному уровню квалификации соответствует более одного разряда по соответствующей профессии рабочего;

➤ При установлении внутридолжностного квалификационного категорирования должности служащего **в дополнительных сведениях указываются квалификационные требования для присвоения соответствующих квалификационных категорий.**

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2023 г. № 46 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 8 ноября 2021 г. № 78» вступает в силу с 28 января 2024 г.

Подробная информация о развитии Национальной системы квалификаций представлена на сайте НСК.БЕЛ.